Projeto Interdisciplinar 2022

USER STORIES

03/03/2022

# AVALIADOR DE DESEMPENHO - ADD

## Lider

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Eu como | Quero | Porque | Prioridade[[1]](#footnote-1) |
| 1 | Lider | Ter a possibilidade de escolher o tipo de avaliação de desempenho que será aplicada. | Pois cada tipo de avaliação possui uma finalidade e dependendo do momento existe um tipo especifico a ser utilizado. | Essencial |
| 2 | Líder | Quero poder ter acesso ao registro de todas os resultados das avaliações de desempenho. | Para que seja possível observar a evolução dos resultados com o tempo. | Essencial |
| 3 | Líder | Quero poder fazer comentários de feedback nas avaliações | Para que o funcionário, leia e tenha um respaldo da sua avaliação | Essencial |

## Avaliador(Gerente de RH)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Eu como | Quero | Porque | Prioridade[[2]](#footnote-2) |
| 3 | Avaliador(gerente de rh) | Quero poder visualizar os resultados individuais e gerais. | Para auxiliar a liderança na análise dos dados para a tomada de decisões. | Essencial |
| 4 | Avaliador(gerente de rh) | Quero poder personalizar os questionários das avaliações de desempenho se o tipo permitir. | Para que possa adequar as perguntas para cada situação específica. | Essencial |
| 5 | Avaliador(gerente de rh) | Quero poder poder escrever um comentário/feedback para o funcionário. | Para que saiba em que pontos pode melhorar. | Essencial |
| 6 | Avaliador(gerente de rh) | Quero que todos os funcionários tenham uma tela de perfil com os questionarios realizados ou pendentes. | Para que possa consultar resultados anteriores ou saber se o questionário foi realizado. | Essencial |

## Funcionário

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ID | Eu como | Quero | Porque | Prioridade[[3]](#footnote-3) |
| 7 | Funcionário | Quero garantia de confidencialidade das respostas dos questionarios das avaliações. | Pois não seria interessante que conflitos fossem gerados por resultados vazados. |  |
| 8 | Funcionário | Quero poder receber o feedback pela plataforma dos questionarios. | Para que possa trabalhar nas melhorias pessoais. |  |
| 9 | Funcionário | Quero poder fazer sugestoes de perguntas para os questionários. | Pois em meio aos colaboradores podem surgir pontos de vistas diferentes , que nao necessariamente deveriam ser descartados. |  |

# Aprovação e autoridade para proceder

Aprovamos o projeto como descrito acima e autorizamos a equipe a prosseguir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nome | Assinatura | Data |
|  |  |  |

1. Fundamental ou Essencial. Bom ter ou Importante. Irrelevante ou desejável. [↑](#footnote-ref-1)
2. Fundamental ou Essencial. Bom ter ou Importante. Irrelevante ou desejável. [↑](#footnote-ref-2)
3. Fundamental ou Essencial. Bom ter ou Importante. Irrelevante ou desejável. [↑](#footnote-ref-3)